



Poštovani,

u ovom materijalu kratko je opisan način na koji se možete priključiti organizaciji i provedbi Tjedna cjeloživotnog učenja 2011.. Ovdje također možete pronaći nekoliko primjera aktivnosti koje su institucije provodile proteklih godina. Nadamo se da će vam poslužiti kao izvor ideja te da ćete programom aktivnosti sudjelovati u ovogodišnjem Tjednu. U tekstu je naveden postupak prijave Vašeg programa. Za sve daljnje informacije možete se obratiti regionalnom koordinatorskom Vaše županije ili Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih.

NA KOJI NAČIN SUDJELOVATI U PROVEDBI TJEDNA CJELOŽIVOTNOG UČENJA 2011. GODINE?

Provoditelji događanja, prema vlastitim mogućnostima, odabiru aktivnosti te ih organiziraju i provode kako bi predstavili rad svoje institucije. Na taj način javnost se može upoznati s projektima i programima institucije. Osim navedenog bilo bi učinkovito i korisno u suradnji s drugim ustanovama i institucijama organizirati zajednička događanja, čime bi se pridonijelo uspjehu kampanje.

Primjer nekih od aktivnosti:

- dani otvorenih vrata,
- okrugli stolovi,
- sajmovi obrazovanja (predstavljanje obrazovnih programa),
- obrazovne i kreativne radionice,
- rasprave,
- kulturna i društvena događanja,
- predstavljanje knjiga i publikacija,
- koncerti,
- kino predstave,
- večeri poezije,
- lutkarske predstave,
- konferencije za novinare,
- sportska natjecanja i
- druge različite aktivnosti.



Prijaviti se može putem obrasca za prijavu, koji institucija šalje u Agenciju na e-poštu: tcu@asoo.hr ili putem on line prijave na stranici www.cjelozivotno-ucenje.hr.

Na istom obrascu moguće je naručiti potrebnu količinu plakata i letaka. Prijave i programi biti će objavljeni na internetskoj stranici.

Letke i plakate možete preuzeti od Vašeg regionalnog koordinatora.

Prijave se šalju najkasnije do 3. rujna 2011. godine, kako bi se pravodobno izvijestili mediji.

PRIMJERI AKTIVNOSTI INSTITUCIJA IZ PRETHODNIH GODINA

DANI OTVORENIH VRATA

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Zadar, Zadar

Područna služba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u Zadru organizirala je Dane otvorenih vrata s ciljem upoznavanja javnosti s projektima i aktivnostima koje ova institucija provodi za zapošljavanje. U sklopu Dana otvorenih vrata održane su ogledne radionice za procjenu potreba za obrazovanjem, osposobljavanjem i stručnim usavršavanjem nezaposlenih osoba, te prezentacije programa – informacijske baze ponude cjeloživotnog učenja Zadarske županije. Kako bi se naglasila prisutnost ideje cjeloživotnog učenja u prostoru HZZ-a postavljeni su i plakati, leci i baneri usmjereni na nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja.

SAJAM ZNANJA

Pučko otvoreno učilište Kutina, Kutina

Pučko otvoreno učilišta Kutina, u suradnji s Gradom Kutina organiziralo je „Sajam znanja“, manifestaciju čiji je cilj bio podići svijest građana Kutine o konceptu cjeloživotnog učenja i upoznati ih s ponudom formalnih i neformalnih oblika obrazovnih programa na području grada. Na „Sajmu znanja“ okupile su se razne institucije, obrazovne ustanove i udruge, koje su imale priliku na promotivnim štandovima u centru Kutine predstaviti svoju ponudu obrazovnih programa za djecu, odrasle i treću dob. Sudionici su bili vrlo raznovrsni - od glazbene škole, kulturno-umjetničkog društva, knjižnice, područne službe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, do izviđača, učeničkog doma, niza udruga, te brojnih drugih ustanova i organizacija. U sklopu Sajma održano je i predavanje o iskustvima Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije vezano uz obrazovanje za poduzetništvo.

RADIONICA

Udruga „Igra“ i Forum za kvalitetno udomiteljstvo djece, Zagreb

Udruga Igra i Forum za kvalitetno udomiteljstvo djece organizirali su radionicu „Otvoreni prostor“, na kojoj su sudjelovali mladi koji izlaze iz skrbi (dječjih/odgojnih domova i udomiteljskih obitelji) i predstavnici raznih ustanova za obrazovanje odraslih. Cilj radionice bio je omogućiti mladima koji izlaze iz skrbi da dođu do konkretnih informacija o tome što im sve stoji na raspolaganju, a s druge strane upoznati predstavnike udruga i ustanova za obrazovanje odraslih s preprekama na koje mladi nailaze kad se odluče uključiti u obrazovanje, na temelju čega bi mogli kvalitetnije oformiti ponudu za ovu



populaciju mladih. Radionica je bila organizirana prema principima Open space technology, to jest temeljila se na slobodi u izboru sadržaja koji sudionike interesiraju. Uz rad u manjim grupama za diskusiju formiran je i improviziran „kafić“ gdje su se mogli naći razni promotivni materijali te improvizirana „živa knjižnica“ gdje su mladi mogli posuditi „eksperta“ iz nekog područja obrazovanja koje ih zanima kako bi dobila informacije koje su im potrebne.

IZLOŽBA

Pučko otvoreno učilište Profokus, Zagreb

U sklopu aktivnosti vezanih za Tjedan cjeloživotnog učenja Pučko otvoreno učilište Profokus organiziralo je izložbu završnih radova polaznika, čija tema su bili rekonstrukcije povijesnih kostima. Cilj izložbe, kao i ostalih aktivnosti vezanih uz Tjedan bio je promocija specifičnih programa u dizajnu kao i pružanje informacija o programima u obrazovanju odraslih te približiti informacije o programima u obrazovanju odraslih.

PREDAVANJA I RADIONICA ZA UČITELJE

Osnovna škola Veliki Bukovec, Veliki Bukovec

Osnovna škola Veliki Bukovec organizirala je niz predavanja i radionica s ciljem poticanja učitelja na aktivnije uključivanje u cjeloživotno učenje i promicanje cjeloživotnog učenja kod svojih učenika. Uz učitelje, na predavanjima i radionicama, sudjelovali su i drugi stručni suradnici te sudionici iz lokalne zajednice. Teme koje su obrađene u sklopu predavanja uključivale su važnost uključivanja u proces cjeloživotnog učenja, odnos cjeloživotnog učenja i obrazovanja za poduzetništvo, pitanja pismenosti i promjene pismenosti kroz posljednjih stotinjak godina, dok su u sklopu radionice „Digitalna bilježnica“ sudionici učili korištenje programa MS OneNote, za vođenje bilježaka, pripremanje nastave i stvaranje multimedijskog portfelja.

BESPLATNE INFORMATIČKE RADIONICE

Informatička škola „Tema“, Osijek

Informatička škola „Tema“ aktivnostima Tjedna cjeloživotnog učenja priključila se organiziranjem besplatnih informatičkih radionica. Putem ovakvog oblika informatičkog obrazovanja željelo se proširiti informatičke kompetencije građana, ali i promicati cjeloživotno učenje te osvijestiti važnost potrebe jačanja informatičke pismenosti među građanima. Radionice, koje su bile namijenjene svim građanima, bez obzira na dob i predznanje trajale su 2 školska sata. Teme radionica bile su sljedeće: Uvod u internet i rad na mreži, Uvod u rad s elektronskom poštom, Uvod u OpenOffice Writer, Uvod u OpenOffice Calc, Uvod u rad s Facebookom, te Osnove HTML-a.

INFO-PULT

Pučko otvoreno učilište Varaždin, Varaždin

Pučko otvoreno učilište Varaždin uključilo se u aktivnosti Tjedna cjeloživotnog učenja organiziranjem obrazovnog info pulta na glavnom gradskom trgu u Varaždinu. Ovdje su građani mogli dobiti informacije o aktivnostima Učilišta, programima obrazovanja odraslih koje ova ustanova provodi, kao i informacije o aktivnostima partnera Učilišta. Tako se na



info pultu predstavila i Poduzetnička zona Kneginec, koja je predstavila svoju ponudu programa za usvajanje specifičnih vještina i znanja o poduzetništvu, a u funkciji cjeloživotnog učenja za poduzetništvo. Uz plakate i letke Pučkog otvorenog učilišta Varaždin i njegovih partnera, na info pultu su bili dostupni i materijali usmjereni na jačanje svijesti javnosti o potrebi uključivanja u cjeloživotno učenje.

INFORMIRANJE UČENIKA

Kako bi proširili svijest o učenju tokom cijelom života Srednja škola Bedekovčina organizirala je aktivnosti usmjerene na informiranje učenika o važnosti ove teme. Tako su u sklopu sata razredne zajednice razrednici razgovarali s učenicima o potrebi sudjelovanja u cjeloživotnom učenju, te su im podijelili letke i programe s informacijama o mogućnostima obrazovanja odraslih u njihovoj školi. Učenici su zatim upućeni da na temelju dobivenih materijala o ovoj temi informirati svoje roditelje, kao i sve druge u svom mjestu stanovanja, kako bi ideje koje stoje iza Tjedna doprle do čim šireg i raznovrsnijeg kruga pojedinaca.

OKRUGLI STOL

Hrvatski zavod za zapošljavanje, područna služba Bjelovar, Bjelovar

Područna služba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u Bjelovaru u suradnji s partnerima organizirala je okrugli stol na temu „Odrasli i učenje“. Na okruglom stolu govorilo se o načinu provedbe te problematici u praksi vezano uz obrazovanje i stručno osposobljavanje odraslih, a u raspravi su aktivno sudjelovali stručnjaci za područje obrazovanja iz Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, srednjih škola, knjižnica, pučkih otvorenih učilišta, Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, razvojnih agencija, obrtničke i gospodarske komore te drugih mjerodavnih institucija za obrazovanje. Glavni cilj okruglog stola bio je ojačati svijest svih sudionika procesa obrazovanja i cjelokupne javnosti o važnosti rješavanja problema koje određene društvene skupine imaju prilikom zapošljavanja.